**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

15.12.2023 № 393

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 31.01.2018 № 246 «Об определении

размеров и условий оплаты труда

руководителей и работников

муниципальных учреждений

Ханты-Мансийского района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района, в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 31.01.2018 № 246 «Об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района» (далее – Решение), следующие изменения:
	1. Часть 1 статьи 2 приложения 2 к Решению изложить в следующей редакции:

«1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), профессиональным стандартам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | 4080 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | администратор; диспетчер; инспектор по кадрам;секретарь руководителя;техники всех наименований | 4895 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; диспетчер; техники всех наименований, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 5292 |
| 3 квалификационный уровень | начальник хозяйственного отдела; техники всех наименований, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 5813 |
| 4 квалификационный уровень | механик | 6396 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам; юрисконсульт; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист всех наименований; документовед; инженер; эксперт; менеджер | 6396 |
| 2 квалификационный уровень | юрисконсульт; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист всех наименований; документовед; инженер; эксперт; менеджер(должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория) | 7033 |
| 3 квалификационный уровень | юрисконсульт; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист всех наименований; документовед; инженер; эксперт; менеджер(должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория) | 7728 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих [первого квалификационного уровня](#P173), по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;ведущий экономист; ведущий инженер | 8514 |
| 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера, главный специалист отдела | 9374 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела (кадров, материально-технического снабжения, охраны труда, спецотдела), начальник единой дежурно-диспетчерской службы и др. | 9189 |
| 2 квалификационный уровень | главный механик; главный энергетик; главный диспетчер; главный специалист по защите информации | 9641 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным [справочником](http://pravo.minjust.ru/) работ и профессий рабочих; сторож; гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; оператор копировальных и множительных машин; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий | 4080 |
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к [первому квалификационному уровню](#P216), при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 4490 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным [справочником](http://pravo.minjust.ru/) работ и профессий рабочих; водитель автомобиля всех типов, автобуса до 7 метров; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 4490 |
| 2 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным [справочником](http://pravo.minjust.ru/) работ и профессий рабочих | 4967 |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с единым тарифно-квалификационным [справочником](http://pravo.minjust.ru/) работ и профессий рабочих | 5470 |
| 4 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, предусмотренных [1](#P232) - [3 квалификационными уровнями](#P238) настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы): водитель автомобиля; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 6024 |

Примечание:

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 и более разряд согласно Единому тарифно-квалификационному [справочнику](http://pravo.minjust.ru/) работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или более высокой сложности.

Должностной оклад [4 квалификационного уровня](#P241) профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Установление конкретному рабочему должностного оклада [4 квалификационного уровня](#P241) профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» в соответствии с указанными профессиями рабочих осуществляется приказом руководителя учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по должностным окладам [4 квалификационного уровня](#P241) профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» является изменением условий оплаты труда, о котором работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Профессиональная квалификационная группа должностей

работников внутреннего водного транспорта второго уровня

([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 08.08.2008 № 392н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | матрос; моторист; рулевой (кормщик) | 5911 |
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к [1 квалификационному уровню](#P262), по которым может устанавливаться производное наименование «старший» | 6488 |
| 4 квалификационный уровень | помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт);помощник механика самоходного судна (до 330 кВт) | 7239 |
| 5 квалификационный уровень | первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт); помощник капитана самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт) | 7962 |
| 6 квалификационный уровень | механик самоходного судна (до 330 кВт); помощник механика самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт) | 8439 |
| 7 квалификационный уровень | капитан самоходного судна (до 330 кВт); электромеханик самоходного судна (от 331 до 550 кВт) | 8813 |
| 8 квалификационный уровень | механик самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт) | 9188 |
| 9 квалификационный уровень | капитан самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт) | 9753 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах ([приказ](http://pravo.minjust.ru/) Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н) Профессиональная квалификационная группа третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | инспектор (старший инспектор) по основной деятельности | 5911 |

Должности специалистов, занимающих должности и профессии,

установленные профессиональными стандартами (приказ Минтруда России

от 10.09.2015 № 625н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Уровень квалификации | Оклад (должностной оклад), рублей |
| Специалист по закупкам | 5 | 7033 |
| Старший специалист по закупкам | 6 | 8514 |
| Ведущий специалист | 7 | 9189 |

Должности руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам | Оклад (должностной оклад), рублей |
| Помощник дежурного оперативного (Оператор-112) [<1>](#P342) | 5384 |
| Дежурный оперативный [<1>](#P342) | 5911 |
| Специалист в области охраны труда [<2>](#P343)(код обобщенной трудовой функции Ауровень квалификации 6) | 6396 |
| Специалист в области охраны труда [<2>](#P343)(код обобщенной трудовой функции Вуровень квалификации 6) | 7033 |
| Специалист в области охраны труда [<2>](#P343)(код обобщенной трудовой функции Суровень квалификации 7) | 8514 |
| Заместитель начальника отдела, заместитель начальника единой дежурно-диспетчерской службы - старший дежурный оперативный | 8514 |
| Главный инженер [<3>](#P344) | 9641 |
| Заместитель директора (руководителя) учреждения;главный бухгалтер [<3>](#P344) | 11060 |
| Директор (руководитель) | 16315 |

[<1>](#P342) Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ 22.7.01-2021 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях, единая дежурно-диспетчерская служба, основные положения»;

## <2> Приказ Минтруда России от 22.04.2021 [№ 274н «Об утверждении профессионального](file:///%5C%5Cobmen%5Ccontent%5Cact%5C0d80ecf8-6ce7-4da2-9298-c935d116126a.html) стандарта «Специалист в области охраны труда»;

[<3>](#P344) [Постановление](http://pravo.minjust.ru/) Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих».

1.2. В приложении 3 к Решению:

1.2.1. В пункте 3 части 2 статьи 3 слово «ежеквартальная,» исключить.

1.2.2. Пункт 3 части 4 статьи 3 признать утратившим силу.

1.2.3. В пункте 5 части 4 статьи 3 слово «квартал,» исключить.

1.2.4. Подпункт 5.1 пункта 5 части 4 статьи 3 дополнить абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов не допускается.».

1.2.5. Подпункт 5.2 пункта 5 части 4 статьи 3 признать утратившим силу.

1.2.6. Подпункт 5.3пункта 5 части 4 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Премия по результатам работы за год выплачивается при наличии средств по фонду оплаты труда в сроки и размерах, установленных распоряжением администрации Ханты-Мансийского района.

Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более трех установленных должностных окладов руководителя учреждения, работника учреждения определяемых в соответствии с частью 7 статьи 2 приложения 2 к настоящему решению с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).».

1.2.7. По всему тексту подпункта 5.4 пункта 5 части 4 статьи 3 слово «квартал,» в соответствующих падежах исключить.

1.2.8. В абзаце первом части 5 статьи 3 слова «(за квартал, год)» заменить словами «за год».

1.2.9. В абзаце втором части 5 статьи 3 слова «квартала, года (соответственно), за которые» заменить словами «года, за который».

1.2.10. Часть 6 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, а также за разработку программ, методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важное значение для социально-экономического положения муниципального образования в целом.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда по учреждению и не более одного раза в год на одного работника учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается работодателем в размере не более двух установленных должностных окладов руководителя, работника учреждения, определяемых в соответствии с частью 7 статьи 2 приложения 2 к настоящему решению, с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии) и оформляется приказом (распоряжением) работодателя.».

1.2.11. Часть 8 статьи 3 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) единовременная выплата молодым специалистам.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам определяется настоящим Порядком и не может превышать двух установленных должностных окладов, определяемых в соответствии с частью 7 статьи 2 приложения 2 к настоящему решению, с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается 1 раз по занимаемой должности по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.».

1.3. В приложении 4 к Решению:

1.3.1. Подпункт 2.4 пункта 2 признать утратившим силу.

1.3.2. Подпункт 2.5 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Премия по результатам работы за год выплачивается при наличии средств по фонду оплаты труда в сроки и размерах, установленных приказом (распоряжением) работодателя.

Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более трех установленных должностных окладов руководителя, работника определяемых в соответствии с частью 7 статьи 2 приложения 2 к настоящему решению, с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).».

1.3.3. Подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух установленных должностных окладов руководителя, работника определяемых в соответствии с частью 7 статьи 2 приложения 2 к настоящему решению, с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).».

2. Установить, что премия по результатам работы за 2023 год в 2024 году выплачивается в соответствии с муниципальными правовыми актами Ханты-Мансийского района, действующими до 1 января 2024 года

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), но не ранее 1 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А. Данилова15.12.2023 | ГлаваХанты-Мансийского районаК.Р. Минулин15.12.2023 |